

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ

07 сентября 2020 года

№ 196/1

г.Нефтекумск

Об утверждении Положения
о мониторинге системы методической работы
в Нефтекумском городском округе

Согласно Рекомендациям по повышению эффективности муниципальных систем методической работы в Ставропольском крае, утвержденным решением Ученого СКИРО ПК и ПРО от 20 февраля 2020 года, в целях совершенствования методического сопровождения деятельности муниципальных образовательных организаций Нефтекумского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о мониторинге системы методической работы в Нефтекумском городском округе (приложение 1).
2. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на зам.начальника отдела образования АНГО Касьмину Т.И.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник отдела образования
администрации Нефтекумского
городского округа
Ставропольского края



Э.И.Лиманова

ПОЛОЖЕНИЕ
о мониторинге системы методической работы
Нефтекумском городском округе

1. Общие положения

1.1. Положение о мониторинге системы методической работы (далее - мониторинг) определяет цели, задачи, показатели мониторинга методической работы на муниципальном и школьном уровнях. Объектом мониторинга являются показатели, характеризующие:

- наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу на муниципальном и школьном уровнях;
- кадровый потенциал, повышение квалификации и профессиональную переподготовку педагогических работников;
- оказание практической методической помощи педагогическим работникам по преодолению профессиональных «дефицитов»;
- работу с молодыми педагогами и организацию наставничества;
- организацию работы методических объединений и их взаимодействие, в том числе сетевое.

1.2 Мониторинг строится на принципах открытости, достоверности, объективности информации о состоянии и результатах методической работы.

2. Цель и задачи мониторинга

2.1. Цель мониторинга:

- совершенствование методической работы в Нефтекумском городском округе (далее НГО) на основе объективной и достоверной информации о ее результатах.

2.2. Задачи мониторинга:

- провести анализ и определить проблемы в организации методической работы;
- выявить лучшие практики методической работы, способствовать обмену опытом и его распространению;
- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки педагогов.

3. Показатели мониторинга

3.1. Показатели, по которым проводится мониторинг, включают состояние и результаты методической работы на муниципальном и школьном уровне.

3.2. Показатели мониторинга состояния и результатов методической работы на муниципальном уровне представлены в приложении 1.

4. Организация и проведение мониторинга

4.1. Для проведения мониторинга, лицо, ответственное за организацию методической работы в отдела образования администрации ,НГО , в срок до 25 января ежегодно заполняет форму сбора информации, направляет в отдел

образования администрации Нефтекумского городского округа, размещает информацию на сайте отдела образования по состоянию на 30 декабря отчетного года. Лица, осуществляющие сбор и предоставление информации, несут ответственность за достоверность и объективность представляемой информации.

4.2. Для школьной методической службы периодичность, показатели, формы сбора и обработки информации определяются информационно-методическим отделом.

4.3. По результатам мониторинга в срок до 20 февраля года, следующего за отчетным, осуществляется обработка полученной информации. На ее основе разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию методической работы, которые направляются в образовательные организации.

Показатели состояния и результатов методической работы на муниципальном уровне

№п/п	Критерий	Наименование показателя		Кол-во баллов
1	Наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу			
1.1		Наличие Положения о муниципальной методической службе	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
1.2		Наличие плана работы муниципальной методической службы на текущий год	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов
1.3		Наличие Положений о муниципальных методических объединениях педагогических работников	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов
1.4		Наличие планов работы муниципальных методических объединений педагогических работников на текущий год	Ссылка на документ	Наличие плана работы – 1балл; Отсутствие – 0 баллов
1.5		Наличие плана работы со школьными методическими объединениями учителей-предметников на текущий год	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов
1.6		Наличие плана работы (программы) по работе с молодыми педагогами	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов
1.7		Наличие приказов, инструктивных методических писем и др. документов, регламентирующих методическую работу	Ссылка на документ	Наличие – 1балл Отсутствие – 0

			баллов
2	Развитие информационной системы методического сопровождения	Ссылка на документ	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов
3	Кадровый потенциал, повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников		
3.1	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории от общего числа работников образовательных организаций;	Ча – численность педагогических работников, аттестованных на квалификационную категорию Чо - общая численность педагогических работников Доля ПК=Чпк/Чо	2 б., если этот показатель равен или больше отличается от среднего краевого показателя в отчетном году (СРП) 1 б., если этот показатель менее от среднего регионального показателя в отчетном году

3.2	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников муниципальной	Чпк – численность педагогических работников, повысивших квалификацию в установленные сроки Чо –общая численность педагогических работников Доля ПК=Чпк/Чо	2б., если показатель равен или больше СРП 1б.,если показатель равен или более 0,66 0 б., если показатель менее 0,66
4	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в муниципальных, краевых и Всероссийских профессиональных конкурсах «Лучший воспитатель», «Учитель года», «Воспитать человека», «Педагогический дебют» и др.		
	Результативность участия в краевых и Всероссийских конкурсах профессионального мастерства	В случае наличия участников двух или более позиций, баллы суммируются	Наличие участников краевых конкурсов – 0,5 б.; Наличие участников Всероссийских конкурсов - 1 б. Наличие призеров краевых конкурсов – 1,5 б. Наличие призеров

				всероссийских конкурсов - 2 б.
5	Организация работы по методической поддержке педагогических работников, школьных методических объединений			
		Проведение семинаров (вебинаров) и т.д. для руководителей школьных методических объединений учителей-предметников	Ссылка на документы	2 б.- 4 и более в год 1 б. - 3-2 мероприятия . 0 б. – 1 или не проводились
		Проведение семинаров (вебинаров), мастер-классов для учителей-предметников	Ссылка на документы	2 б. - не менее 4 в год; 1 б. - 3-2 мероприятия 0 б. – 1 или не проводились
		Проведение мероприятий по работе с образовательными организациями со «стабильно низкими образовательными результатами»	Ссылка на документы	2б. - не менее 2 в год 0б. - менее 2
6	Организация сетевых форм взаимодействия педагогов			
6.1		Наличие сетевых сообществ педагогов на муниципальном уровне;	Ссылка на документы	2 б.
6.2		Участия педагогов в краевых сетевых сообществах педагогов (указать ссылки на сетевые сообщества)	Ссылка на документы	1 б.
7	Работа с молодыми педагогами и организация наставничества			
7.1		Участие в краевом проекте молодых педагогов;	Ссылка на документы	1 б.

7.2		Реализация муниципального проекта по работе с молодыми педагогами	Ссылка на документы	2 б.
7.3		Участие в краевых мероприятиях молодых учителей и наставников	Ссылка на документы	1б.- наличие участников 2б.- наличие призеров
8	Мониторинг состояния деятельности школьных методических объединений			
8.1		Наличие показателей мониторинга деятельности школьных методических объединений	Ссылка на документы	1б.
		Наличие аналитической справки по результатам мониторинга деятельности школьных методических объединений	Ссылка на документы	2 б.

Образец расчета

№ п/п	Критерий	Наименование показателя	Количество баллов	№1	№2	№3
1.1.		Наличие Положения о муниципальной методической службе	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	1
1.2.		Наличие плана работы муниципальной методической службы на текущий год	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	1
1.3.		Наличие Положений о муниципальных методических объединениях педагогических работников	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	0
1.4.		Наличие планов работы муниципальных методических объединений	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	1

		педагогических работников на текущий год					
1.5		Наличие плана работы со школьными методическими объединениями учителей-предметников на текущий год	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1	0	1	
1.6		Наличие плана работы (программы) по работе с молодыми педагогами	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	1	
1.7		Наличие приказов, инструктивных методических писем и др. документов, регламентирующих методическую работу	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов	1	1	1	
2.	Развитие информационной системы методического сопровождения						
2.1		Наличие на сайте отдела образования АНГО СК	Наличие – 1 балл Отсутствие – 0	0	1	0	

		актуальных федеральных, краевых и муниципальных методических материалов	баллов			
3. Кадровый потенциал, повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников						
3.1		Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории от общего числа работников образовательных организаций	2 б., если этот показатель равен или больше от среднего краевого показателя в отчетном году (СРП)	2	1	2
3.2		Доля педагогов, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников муниципалитета	2б., если показатель равен или больше СРП 1б.,если показатель равен или более 0,6б	0	2	1

[illegible]

5.1		Проведение семинаров (вебинаров) и т.д. для руководителей школьных методических объединений учителей-предметников	2 б.- 4 и более в год 1 б. - 3-2 мероприятия . 0 б. – 1 или не проводились	2	1	1
5.2		Проведение семинаров (вебинаров), мастер-классов для учителей-предметников	2 б. - не менее 4 в год; 1 б. - 3-2 мероприятия 0 б. – 1 или не проводились	0	2	2
5.3		Проведение мероприятий по работе с образовательными организациями со «стабильно низкими образовательными результатами»	2б. - не менее 2 в год 0б. - менее 2	0	0	2
6. Организация сетевых форм взаимодействия педагогов						
6.1		Наличие сетевых сообществ педагогов на	2б.	2	0	0

		муниципальном уровне;					
6.2		Участия педагогов в краевых сетевых сообществах педагогов (указать ссылки на сетевые сообщества)	16.		1	0	1
7.		Работа с молодыми педагогами и организация наставничества					
7.1.		Участие в краевых проектах	16		1	1	1
7.2		Реализация муниципального проекта по работе с молодыми педагогами	26		0	0	2
7.3		Участие в краевых мероприятиях молодых учителей и наставников	16.- наличие участников 26.- наличие призеров	3		1	0
8.		Мониторинг состояния деятельности школьных методических объединений					
8.1		Наличие показателей мониторинга деятельности школьных методических объединений	16		0	0	1

8.2		Наличие аналитической справки по результатам мониторинга деятельности школьных методических объединений	26	0	0	0	0
			СУММА	18	18	18	24