

**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ НЕФТЕКУМСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

25 августа 2020 года

№ 189/1

г.Нефтекумск

О совершенствовании деятельности  
муниципальной методической службы  
Нефтекумского городского округа

С целью совершенствования деятельности муниципальной методической  
службы по сопровождению инновационного развития системы образования  
Нефтекумского городского округа

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

- 1.1. Концепцию развития муниципальной методической службы в  
Нефтекумском городском округе. (Приложение 1).
- 1.2. Программу развития муниципальной методической службы.  
(Приложение 2).
- 1.3. Положение о деятельности муниципальной методической службы.  
(Приложение 3).
- 1.4. Положение о мониторинге эффективности методической работы в  
Нефтекумском городском округе. (Приложение 4).
- 1.5. Критерии и показатели эффективности методической работы в  
Нефтекумском городском округе. (Приложение 5).
2. Информационно-методическому отделу (Лизина Г.А.):
  - 2.1. Разработать план мероприятий по реализации Концепции развития  
методической службы в Нефтекумском городском округе.
  - 2.2. Систематически размещать информацию о методической работе на  
официальном сайте отдела образования администрации Нефтекумского  
городского округа.
  - 2.3. Осуществлять мониторинг эффективности методической работы в  
образовательных организациях Нефтекумского городского округа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя  
начальника отдела образования АНГО Касьмину Т.И.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник отдела образования  
администрации Нефтекумского  
городского округа  
Ставропольского края



Э.И.Лиманова

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ МЕТОДИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ  
на 2020-2025 гг.**

**Нефтекумский городской округ**

## Паспорт Программы

<b>Наименование программы</b>	Программа развития муниципальной методической службы на 2020-2025 гг.
<b>Основания разработки</b>	1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 2. Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования. 3. Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования. 4. Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. 5. Федеральный государственный образовательный стандарт среднего общего образования. 6. Профессиональный стандарт педагога. 7. Муниципальная программа развития образования.
<b>Заказчик Программы</b>	Отдел образования администрации Нефтекумского городского округа Ставропольского края
<b>Основные разработчики Программы</b>	Информационно-методический отдел МКУ «ЦК ОУО» НГО
<b>Исполнитель (соисполнители) Программы</b>	Информационно-методический отдел, образовательные организации
<b>Сроки реализации Программы</b>	2020 – 2025 гг.
<b>Цель Программы</b>	Содействовать повышению качества образования, профессиональному развитию педагогических работников, выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.
<b>Задачи Программы</b>	- содействие инновационному развитию системы образования Нефтекумского городского округа; - оказание методической поддержки педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций в вопросах организации и осуществления образовательной деятельности; - совершенствование муниципальной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций; - формирование единого информационного и методического пространства округа; - обобщение и распространение передового

	<p>педагогического и управленческого опыта;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- формирование комплекса консалтинговых услуг для образовательных организаций (обучающие, проектные, экспертные).</li> </ul>
<p><b>Ведущие направления Программы</b></p>	<p><u>Аналитическая деятельность:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников системы образования;</li> <li>- анализ и оценка эффективности деятельности муниципальных методических объединений, методических советов муниципальных образовательных организаций;</li> <li>- анализ результатов повышения квалификации работников муниципальных образовательных организаций;</li> <li>- выявление и распространение лучших педагогических и управленческих практик муниципальных образовательных организаций;</li> <li>- выявление и распространение лучших практик организации методического сопровождения и взаимодействия муниципальных образовательных организаций с региональными инновационными площадками;</li> <li>- сбор и обработка информации о результатах учебно-воспитательной работы муниципальных образовательных организаций.</li> </ul> <p><u>Информационная деятельность:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование работников муниципальных образовательных организаций о планах работы структур региональной методической службы, ММС, муниципальных методических объединений, результатах муниципальных профессиональных конкурсов, реализуемых проектах региональных инновационных площадок, об изменениях законодательства в сфере образования;</li> <li>- формирование банка педагогической информации (нормативно-правовой, научно- методической, методической и др.);</li> <li>- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической и научно-популярной литературы на бумажных и электронных носителях;</li> <li>- информационно-методическое сопровождение распространения педагогического опыта, новых образовательных технологий, современных подходов к использованию учебного оборудования, внедрения</li> </ul>

новых учебников;

- информирование муниципальных образовательных организаций и педагогических работников об актуальных направлениях развития образования и инновационных процессах в региональной и муниципальной системах образования.

Организационно-методическая деятельность:

- организация взаимодействия и координация методической работы в муниципальной системе образования;

- методическое сопровождение актуальных направлений развития системы образования;

- организация работы муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных организаций;

- организация сети методических объединений педагогических работников в муниципальных образовательных организациях;

- организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций;

- обеспечение методического сопровождения и оказание практической помощи по вопросам повышения профессионального уровня педагогических работников;

- взаимодействие и координация методической деятельности с соответствующими подразделениями органов управления образованием и учреждений дополнительного профессионального (педагогического) образования;

- организация и проведение муниципальных методических мероприятий;

- организация участия педагогов муниципальных образовательных организаций в краевых методических мероприятиях;

- организация и проведение муниципальных олимпиад, конкурсных мероприятий для обучающихся (воспитанников).

Консультационная деятельность:

- организация консультаций для педагогических работников, руководителей методических объединений по вопросам внедрения нового содержания, технологий, методик;

- консультирование педагогических работников

	муниципальных образовательных организаций и родителей по вопросам обучения и воспитания детей.
<b>Объемы и источники финансирования</b>	Выполнение программы обеспечивается за счет финансирования отрасли образования
<b>Ожидаемые значения показателей конечных результатов</b>	-повышение уровня профессиональной компетентности педагогов в рамках требований Профессионального стандарта педагога, а также образовательных стандартов; - увеличение числа педагогов, владеющих системно-деятельностным подходом, участвующих в инновационной деятельности; - создание условий для получения положительной динамики в школах, с низкими образовательными результатами обучения; -повышение качества экспертируемых материалов, ведущего к увеличению процента педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах; - создание системы независимой оценки качества работы муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность
<b>Условия реализации Программы</b>	- высокий профессиональный уровень методистов методической службы; - современное научно-методическое обеспечение инновационных процессов в методической службе
<b>Система контроля исполнения Программы</b>	плановое рассмотрение хода поэтапной реализации программы в отделе образования с предоставлением информации в установленном порядке
<b>Описание рисков реализации Программы</b>	- наличие необходимых специалистов; - сопротивление инновациям со стороны педагогов

### **Проблема, ее содержание и обоснование необходимости ее решения**

В содержании модернизации современного Российского образования прослеживаются стратегические направления, которые имеют решающее значение для совершенствования современной модели образования:

- ✓ реализация ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС для детей ОВЗ;
- ✓ формирование готовности к введению ФГОС СОО;
- ✓ поддержка инноваций в образовании;
- ✓ формирование механизмов независимой оценки качества образования;
- ✓ повышение профессиональной компетенции педагога в рамках профессионального стандарта педагога;
- ✓ выход на сетевое взаимодействие.

Данные стратегические направления модернизации образования определяют место методической службы в системе образования. Эффективность деятельности методической службы существенно зависит от степени ее наполнения актуальным содержанием, современными технологиями, методами и формами открытого образования.

Методическая служба как компонент системы непрерывного педагогического образования выполняет традиционные функции:

- ✓ совершенствование профессиональной компетентности педагогических кадров (образовательная функция);
- ✓ организация консультационной помощи педагогам и руководителям ОО (консультационная функция);
- ✓ мониторинг образовательных и информационных потребностей работников образования, выявление их профессиональных затруднений (аналитико-диагностическая функция);
- ✓ формирование банков педагогической информации (информационная функция) и др.

Будучи составной частью муниципальной образовательной системы, методическая служба:

- ✓ осуществляет научно-методическое сопровождение инновационных процессов (научно-методическая функция);
- ✓ координирует деятельность методических структур и методических служб образовательных организаций, формирует их сетевое взаимодействие, проводит профессиональные конкурсы, научно-практические конференции (организационно-методическая функция);
- ✓ осуществляет мониторинг качества образования (оценочно-аналитическая функция);
- ✓ проектирует образовательное пространство для решения проблем образовательной системы (проектировочная функция).

В отделе образования, согласно Уставу, основные функции методической службы реализует через следующие направления деятельности:

- ✓ организационно-методическую деятельность;
- ✓ научную деятельность;
- ✓ аналитическую деятельность;
- ✓ информационную деятельность;
- ✓ консультационную деятельность;
- ✓ диагностическую деятельность.

Анализируя работу информационно-методического отдела, можно констатировать, что деятельность муниципальной методической службы отвечает приоритетным стратегиям и задачам системы образования Нефтекумского городского округа.

Анализ выявил следующие проблемные зоны:

1. Методическое сопровождение реализации профессионального стандарта педагога.

2. Методическое сопровождение реализации ФГОС ООО, ФГОС СОО.
3. Индивидуализация методического сопровождения, особенно в школах, с низкими образовательными результатами.
4. Создание эффективной системы независимой оценки качества работы муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Выявленные проблемы определяют актуальность Программы развития муниципальной методической службы на 2020-2025 гг.

### **Цели и задачи Программы**

#### **Цель Программы:**

Содействовать повышению качества образования, профессиональному развитию педагогических работников, выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.

#### **Задачи Программы:**

- ✓ содействие инновационному развитию системы образования Нефтекумского городского округа;
- ✓ оказание методической поддержки педагогическим работникам и руководителям образовательных организаций в вопросах организации и осуществления образовательной деятельности;
- ✓ совершенствование муниципальной системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций;
- ✓ формирование единого информационного и методического пространства округа;
- ✓ обобщение и распространение передового педагогического и управленческого опыта;
- ✓ формирование комплекса консалтинговых услуг для образовательных организаций (обучающие, проектные, экспертные).

### **Этапы реализации Программы**

<b>Этап</b>	<b>Содержание деятельности</b>	<b>Результаты деятельности</b>
<b>Подготовительный этап 2020 г.</b>	<p>Работа в режиме развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и обновление локальных документов по основным направлениям деятельности;</li> <li>- организация методической работы в режиме функционирования;</li> <li>- обновление и пополнение сайта.</li> </ul>	<p>Локальные акты по основным направлениям деятельности. Обновленный сайт.</p>

<p><b>Основной (этап реализации Программы) 2020-2025 гг.</b></p>	<p>Переход в режим функционирования:  -реализация программ метапредметных, предметных модулей и кейсов;  - повышение квалификации руководящих и педагогических работников через реализацию программ;  - мониторинг методического сопровождения образовательного процесса;  -научно-методическое обеспечение инновационной деятельности;  - создание стажировочных площадок в ОО;  -реализация процедуры независимой оценки качества образования;  -повышение профессиональной компетентности методистов через межкурсовую подготовку.</p>	<p>-изменение профессиональной позиции педагога в соответствии с профессиональным стандартом педагога;  - повышение качества методической работы по обеспечению качества образования;  - создание стажировочных площадок;  - участие муниципальной методической службы и педагогического сообщества в федеральных, региональных конкурсах.  .</p>
<p><b>Заключительный этап 2025 г.</b></p>	<p>- Мониторинг успешности реализации Программы;  - Корректировка Программы развития.</p>	<p>Создание модернизированной системы методического сопровождения образовательного процесса</p>

**Ожидаемые результаты:**

- повышение уровня профессиональной компетентности педагогов в рамках требований Профессионального стандарта педагога, а также образовательных стандартов;
- увеличение числа педагогов, владеющих системно-деятельностным подходом, участвующих в инновационной деятельности;
- создание условий для получения положительной динамики в школах с низкими образовательными результатами;
- повышение качества экспертируемых материалов, ведущего к увеличению процента педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах;

- создание системы независимой оценки качества работы муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

### Дорожная карта реализации Программы развития на 2020-2025гг.

Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Ответственные
<b>1. Подготовительный этап (2020г.)</b>		
Разработка локальных документов по всем направлениям деятельности	Локальные документы по всем направлениям деятельности, положения	Специалисты ОО и методисты ИМО
Организация методической работы в режиме функционирования.	Разработка программы повышения квалификации педагогов, программы методического сопровождения	Методисты ИМО
Разработка программ методического, психолого-педагогического сопровождения введения ФГОС СОО	Программа методического, психолого-педагогического сопровождения введения ФГОС СОО	Специалисты ОО, методисты ИМО, директора ОО
Создание системы независимой оценки качества работы муниципальных образовательных организаций	Локальные документы, рабочая группа	Специалисты ОО, методисты ИМО
Обновление и пополнение сайта отдела образования	Работа обновленного сайта	Методист ИМО
<b>Основной этап(2020-2025гг.)</b>		
Реализация программ метапредметных, предметных модулей и кейсов в рамках требований Профессионального стандарта педагога	Реализованы все программы метапредметных, предметных модулей и кейсов	Специалисты ОО, методисты ИМО

Реализация программ методического, психолого-педагогического сопровождения введения ФГОС СОО	Реализованы программы методического, психолого-педагогического сопровождения введения ФГОС СОО	Методисты ИМО
Научно-методическое обеспечение инновационной деятельности	Повышение качества инновационных продуктов, ведущего к увеличению процента педагогов, занимающихся инновационной деятельностью	Отдел образования
Создание стажировочных площадок в ОО	Открытие практико-ориентированных стажировочных площадок различной тематики	Отдел образования , ИМО
Повышение профессиональной компетентности методистов через межкурсовую подготовку	Повышение уровня профессиональной компетентности методистов	Методисты ИМО
Работа по независимой оценке качества работы муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Создана система независимой оценки качества работы муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Специалисты ОО, методисты ИМО
<b>3. Аналитический этап(2025г.)</b>		
Мониторинг успешности реализации Программы	Список несоответствий	Специалисты ОО, методисты ИМО

