

Утвержд



План по ликвидации профессиональных дефицитов педагогов

МКОУ «Средняя общеобразовательная школа №8»

И.о. директора МКОУ СОШ  
Л.В. Данилевс

№	Профессиональные дефициты	Мероприятия, формы работы	Ответственные	Срок
1	Составление рабочих программ, курсов, модулей, внеурочной деятельности	1) Индивидуальные консультации 2) Помощь учителей - наставников	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	Май - август
2	Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий, в том числе технологии дифференцированного обучения	1) Посещение уроков своих коллег 2) Наставничество	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	СОГЛАСНО ГРАФИКА
3	Организация работы с хорошо успевающими и одаренными детьми	1) Организация просмотра вебинаров, видеолекций, участие в семинарах по данной тематике 2) Участие в «Умных каникулах»	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	В течение года
4	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	1) Работа с «Методической книжкой учителя» 2) Организация курсовой подготовки	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
5	Коррекция своей профессиональной деятельности	1) Работа с «Методической книжкой учителя» 2) Организация курсовой подготовки	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
6	Умение проводить самоанализ урока	1) Индивидуальные консультации 2) Проведение открытого урока и просмотр открытых уроков коллег в	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	В течение года Февраль - март

		рамках «Марафона открытых уроков»	Учителя – наставники Учителя - предметники	
7	Организация совместной деятельности родителей и обучающихся, взаимодействие с родителями	1) Проведение методического объединения по данной тематике 2) Встреча учителей – предметников с родителями обучающихся	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	Январь В течение года по графику