

Соглашение о сотрудничестве

г. Ставрополь

«_26_»_сентября___2021 г.

Министерство образования Ставропольского края, именуемое в дальнейшем «Руководитель регионального проекта», в лице министра Козюра Евгения Николаевича, действующего на основании Положения о министерстве образования Ставропольского края, утвержденного постановлением Правительства Ставропольского края от 20 ноября 2013 г. № 421-п, и распоряжения Губернатора Ставропольского края от 17 июня 2021 г. № 343-р, с одной стороны, государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования», именуемое в дальнейшем «Координатор региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», в лице исполняющего обязанности ректора Евмененко Елены Владимировны, действующего на основании устава, утвержденного приказом министерства образования Ставропольского края от 30 мая 2017 г. № 772-пр, и приказа министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2021 г., с другой стороны и руководитель органа управления образованием администрации, именуемый в дальнейшем «Орган управления образованием», в лице начальника отдела образования администрации Нефтекумского городского округа Лимановой Эрны Ивановны, действующий на основании Положения об отделе образования администрации Нефтекумского городского округа, утвержденного решением Думы Нефтекумского городского округа Ставропольского края первого созыва от 18 декабря 2017 г. №62, третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон при реализации регионального проекта «Современная школа» в рамках национального проекта «Образование» (далее – региональный проект) и осуществление мониторинга его реализации по достижению целей, показателей и результатов регионального проекта в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров системы образования Ставропольского края на территории Нефтекумского городского округа.

2. Обязанности Сторон

2.1. Руководитель регионального проекта обеспечивает:

2.1.1. Осуществление мониторинга достижения значений показателей регионального проекта в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров системы образования Ставропольского края на территории Нефтекумского городского округа в соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края от 23 июля 2021 г. №1284-пр «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».

2.1.2. Создание в пределах своей компетенции условий (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Координатор региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров:

2.2.1. Осуществляет:

2.2.1.1. Выстраивание единой региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, в том числе тьюторское сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников образовательных организаций, построенных как на основе личных запросов педагогических работников, так и на основе диагностики профессиональных дефицитов.

2.2.1.2. Обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках настоящего соглашения.

2.2.1.3. Ведение реестра работников муниципальных методических служб.

2.2.1.4. Тьюторское сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по программам, включенным в федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ФР ДППО).

2.2.1.5. Проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование».

2.2.1.6. Разработку программ дополнительного профессионального образования в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов.

2.2.1.7. Организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

2.2.1.8. Организацию и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров.

2.2.1.9. Разработку различных форм поддержки и сопровождения учителей и управленческих команд.

2.2.1.10. Организацию адресной методической поддержки / консультирование / сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

2.2.2. Обеспечивает:

2.2.2.1. Формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ.

2.2.2.2. Достижение значений показателей и результатов регионального проекта «Современная школа» в части, касающейся показателей ЦНППМ, показателей эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ставропольского края (далее – РСНМС).

2.2.2.3. Наполнение ФРДППО программами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, отвечающих запросам региональной системы образования.

2.2.2.4. Вовлечение профессиональных сообществ в региональную систему научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

2.2.2.5. Внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися.

2.3. Орган управления образованием:

2.3.1. Осуществляет:

2.3.1.1. Координацию методической работы и формирование методической инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций Нефтекумского городского округа.

2.3.1.2. Организацию деятельности муниципальных методических объединений и методических (научно-методических советов) муниципальных образовательных организаций Нефтекумского городского округа.

2.3.1.3. Обучение работников муниципальной методической службы Нефтекумского городского округа (муниципальных тьюторов) на базе ЦНППМ.

2.3.1.4. Изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам образовательных организаций Нефтекумского городского округа.

2.3.2. Обеспечивает:

2.3.2.1. Достижение значений показателей эффективности функционирования РСМНС в Нефтекумском городском округе, а также организацию деятельности РСМНС в Нефтекумском городском округе в соответствии приказом министерства образования Ставропольского края от 23 июля 2021 г. № 1284-пр «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» (приложение к Соглашению).

2.3.2.2. Предоставление оперативной аналитической информации по запросам Руководителя регионального проекта, Координатора региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

2.3.2.3. Организацию работы муниципальных методических служб по внедрению приобретенных педагогами в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников).

2.3.2.4. Создание среды для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию.

2.3.2.5. Достоверность, актуальность и полноту сведений при формировании и предоставлении отчетности и иной информации, связанной с реализацией регионального проекта в части, касающейся показателей эффективности функционирования РСМНС.

2.3.2.6. Внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует до 31 декабря 2024 года.

При отсутствии возражений Сторон по окончании срока действия Соглашения оно считается продленным на неопределенный срок на тех же условиях.

3.2. О намерении расторжения настоящего Соглашения одна из Сторон должна не менее чем за 30 дней уведомить все Стороны соглашения.

3.3. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение действительны только в том случае, если они совершены в письменной форме в виде и подписаны уполномоченными представителями Сторон.

3.4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

4. Подписи сторон

Министерство
образования
Ставропольского края

Государственное
бюджетное учреждение
дополнительного
профессионального
образования
«Ставропольский
краевой институт
развития образования,
повышения
квалификации и
переподготовки
работников
образования»

Отдел образования
администрации
Нефтекумского
городского округа

Министр

И.о. ректора

Руководитель

(подпись)

(подпись)

(подпись)

Е.Н. Козюра

Е.В. Евмененко

Э.И. Лиманова

М.П.

М.П.

М.П.

Приложение
к Соглашению
от _____

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Нефтекумского городского округа Ставропольского края (далее – РСНМС)

№	Наименование индикатора/показателя	Минимальное значение, в год
1	2	3
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров Нефтекумского городского округа, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – ЦНППМ)	10% от общей численности педагогических работников Нефтекумского городского округа (в год открытия ЦНППМ 5%)
2.	Доля педагогических работников и управленческих кадров Нефтекумского городского округа, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	10% от общей численности педагогических работников Нефтекумского городского округа (в год открытия ЦНППМ 5%)
3.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций Нефтекумского городского округа, прошедших повышение квалификации в Центре	10% от общей численности педагогических работников Нефтекумского городского округа (в год открытия ЦНППМ 5%)
4.	Доля педагогических работников Нефтекумского городского округа, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ФР ДПП) и подобранные с учетом диагностики профессиональных дефицитов в ЦНППМ	10% от общей численности педагогических работников Нефтекумского городского округа (в год открытия ЦНППМ 5%)

5.	Доля управленческих команд образовательных организаций Нефтекумского городского округа, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	10% от общей численности управленческих кадров Нефтекумского городского округа (в год открытия ЦНППМ 5%)
6.	Доля педагогических работников Нефтекумского городского округа в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы	5% от общей численности педагогических работников Нефтекумского городского округа (в год открытия ЦНППМ 3%)
7.	Доля программ ДППО, размещенных в ФР ДПП, в общем количестве программ ДППО, реализуемых организацией дополнительного профессионального (педагогического) образования	5% от общей численности программ, реализуемых СКИРО ПК и ПРО